

## **In vijf stappen een passende specialist**

---

Op zoek naar een interim-specialist? Wij bespreken graag de mogelijkheden!

Als opdrachtgever geeft u Wittens Recruitment het vertrouwen om te zorgen voor een passende match bij uw vraag. Voordat wij een kandidaat aan u voorstellen, willen we zeker weten dat hij of zij past bij uw organisatie. Samen met u kijken we graag wat uw wensen en eisen zijn. Om tot een geslaagde match te komen hanteren wij vijf overzichtelijke stappen.

### **Stap 1: Kennismaking / Job Intake**

---

Wittens Recruitment wil meer doen dan poppetjes plaatsen. Een goede samenwerking begint met een persoonlijke ontmoeting. Tijdens een eerste kennismaking bespreken wij uw wensen met betrekking tot de tijdelijke arbeidskracht(en) en eventueel al direct de inhoud van de opdracht.

### **Stap 2: Opdracht Ja/Nee**

---

In de job intake hebben we de inhoud van de opdracht (duur, niveau, tarief etc.) besproken. Wij kunnen bij een opdrachtbevestiging aan de slag met het vinden van de juiste kandidaat of kandidaten. Het kan zijn dat u niet direct een interim-specialist nodig heeft. In dat geval hebben we middels de kennismaking de basis gelegd voor een goede samenwerking.

### **Stap 3: Interim Talent Search**

---

Wittens Recruitment gaat na de opdrachtbevestiging direct opzoek naar de juiste kandidaat. Hierbij houden we rekening met uw wensen (prijs, aantal uur, reisafstand etc.) die we eerder hebben besproken. Het zoeken naar de geschikte kandidaat of kandidaten neemt doorgaans ongeveer vijf werkdagen in beslag. Kwaliteit is echter ons uitgangspunt. We bieden liever in één keer de goede kandidaat aan dan een goede en twee minder geschikte.

### **Stap 4: Introduceren/ Kennismaking**

---

De geschikte kandidaat wordt, wanneer ook u enthousiast bent over het profiel, voorgesteld voor een kennismaking. Zo kunt u bekijken of er een klik is tussen uw organisatie en de interim-specialist. Nog niet helemaal overtuigd? Vanzelfsprekend is het ook mogelijk een tweede gesprek in te plannen.

### **Stap 5: Contract / Aftersales**

---

Wanneer u en de kandidaat na de kennismaking positief zijn, kan het contract worden opgemaakt. Wij voeren als laatste stap nog een referentiecheck uit bij de kandidaat. Indien deze geen problemen oplevert, is het tijd om het contract te ondertekenen. De kandidaat kan direct aan de slag of op een overeen te stemmen datum.

*Een ondertekend contract betekent niet het einde van onze samenwerking. Gedurende de opdracht zullen we contact met u opnemen voor een tussentijdse evaluatie om de vorderingen en eventuele verbeterpunten te bespreken.*